

CÔNG TY TNHH WONDERFUL SÀI GÒN ELECTRICS¹



**BÁO CÁO
CHÍNH SÁCH TRÁCH NHIỆM
MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI**

NĂM 2023

Human Resources

I. Giới thiệu Công ty		Slide
	Thông điệp	03
	Khái quát Công ty	04
	Lịch sử hình thành	06
	Phương châm Công ty	07
I. Môi trường		
	Chính sách môi trường	08
	Đào tạo về môi trường	09
	Nỗ lực về môi trường	10
	Đánh giá và tuân tra môi trường	13
III. Xã hội		
	Chính sách chất lượng	14
	Đào tạo nhân lực	16
	Tôn trọng nhân quyền	17
	Mối quan hệ lao động	18
	Mối quan hệ với cộng đồng địa phương	19
	An toàn sức khỏe Công nhân viên	20
	Đào tạo an toàn vệ sinh lao động	22
	Đánh giá và tuân tra an toàn vệ sinh lao động	25
IV. Quản trị tổ chức		
	Chính sách trách nhiệm môi trường và xã hội	26
	Chính sách bảo mật thông tin	27
	Chính sách bảo vệ dữ liệu cá nhân	28

Công ty TNHH Wonderful Sài Gòn Electrics được thành lập vào năm 2005 và đang chào đón năm thứ 18.

Là công ty có 100% vốn đầu tư của Công ty Cổ phần Sun-S tại tỉnh Hiroshima, Nhật Bản. Công ty chúng tôi được kế thừa phương châm của Công ty Sun-S là “Sáng tạo - nhiệt tâm - hòa thuận, tạo nên sản phẩm tốt” và đang phát triển vững chắc.

Lĩnh vực chuyên môn của Công ty chúng tôi là sản xuất linh kiện điện tử và có kinh nghiệm sản xuất camera module cho điện thoại thông minh, cảm biến dấu vân tay, camera sử dụng cho xe hơi và gắn linh kiện bảng mạch của linh kiện điện tử.

Ngoài ra, chúng tôi sở hữu phòng sạch theo tiêu chuẩn cao và chuyên sản xuất các linh kiện chính xác, sản phẩm công nghệ cao, đáp ứng yêu cầu QCD của Khách hàng.

Chúng tôi hướng tới sự phát triển của Công ty và hạnh phúc của Công nhân viên bằng cách thực hiện các sáng kiến CSR (trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp) nhằm phát triển năng lực của Công nhân viên và cải thiện cộng đồng địa phương.



Tổng Giám đốc Hosoma Kengo

Khái quát Công ty

Tóm tắt

Tên công ty	Wonderful Sai Gon Electrics Co., Ltd. (WSE)
Địa chỉ	Số 16, Đường số 10, Khu công nghiệp Việt Nam Singapore, Phường An Phú, Thành phố Thuận An, Tỉnh Bình Dương
Thành lập	25/10/2005
Vốn đầu tư	14,800,000 USD (100% vốn của tập đoàn Sun-S)
Số lượng công nhân viên	2,149 người (tại thời điểm tháng 1 năm 2024)
Tổng Giám đốc	Hosoma Kengo

Ngành nghề kinh doanh

Khởi nghiệp vụ xe hơi

Ủy thác sản xuất Camera Module xe hơi



Khởi nghiệp vụ trang thiết bị

Kinh doanh ủy thác SMT



Khởi nghiệp vụ Camera Module

Ủy thác sản xuất Camera Module dành cho điện thoại thông minh



Khái quát Công ty

Tổng diện tích xây dựng: 45,000m²



Hoàn thành xây dựng vào tháng 2 năm 2007

Nhà máy A

Diện tích tổng	11.000m ²
Diện tích khu sản xuất	5.000m ²
Thời gian vận hành	Bắt đầu từ tháng 03 năm 2007
Mặt hàng sản xuất	Camera xe hơi/ Kinh doanh EMS/ Camera Module

Hoàn thành xây dựng tháng 6 năm 2008

Nhà máy B

Diện tích tổng	25,000m ²
Diện tích khu sản xuất	12,000m ² có 2 tầng
Vận hành sản xuất	Bắt đầu từ tháng 05 năm 2009
Mặt hàng sản xuất	Camera Module

Lịch sử hình thành

Tháng 10 năm 2005	Thành lập Công ty WSE vào ngày 25 Tháng 10
Tháng 05 năm 2006	Bắt đầu quy trình sản xuất EOL camera module cho điện thoại di động tại nhà máy cho thuê của VSIP1
Tháng 02 năm 2007	Bắt đầu sản xuất FOL/EOL camera module cho điện thoại di động tại nhà máy A thuộc sở hữu của WSE tại khu vực VSIP1
Tháng 03 năm 2008	Đạt được chứng nhận ISO9001
Tháng 07 năm 2008	Bắt đầu sản xuất lắp ráp tivi LCD tại nhà máy cho thuê
Tháng 03 năm 2009	Đạt được chứng nhận ISO14001
Tháng 05 năm 2009	Bắt đầu kinh doanh EMS tại nhà máy A
Tháng 07 năm 2013	Bắt đầu sản xuất FOL/EOL camera module cho điện thoại di động cho Khách hàng lớn tại nhà máy B
Tháng 04 năm 2020	Bắt đầu sản xuất camera xe hơi cho Khách hàng lớn tại nhà máy A
Tháng 03 năm 2021	Đạt chứng nhận IATF16949

Phương châm Công ty

Khẩu hiệu

「Sáng tạo - nhiệt tâm - hòa thuận, tạo nên sản phẩm tốt」

(Sáng tạo) Giữ ý tưởng sáng tạo

(Nhiệt tâm) Giữ niềm nhiệt huyết với công việc

(Hòa thuận) Tập trung toàn lực của nhân viên và liên tục sáng tạo

(Tạo nên sản phẩm tốt) Dịch vụ và sản phẩm đạt được sự thỏa mãn của Khách hàng

Triết lý kinh doanh

WSE tạo ra những sản phẩm được thế giới công nhận.

WSE phát triển kinh doanh dựa trên ưu thế của khu vực.

WSE xây dựng mục tiêu niềm yết trên sàn chứng khoán với tư cách là một tổ chức có ích cho cộng đồng.

WSE đem lại hạnh phúc cho Công nhân viên.

Nâng cao lợi ích cộng đồng dựa vào việc thực hiện chính sách CSR để phát huy năng lực của Công nhân viên và cải thiện xã hội địa phương.

Sứ mệnh

Với mong muốn trở thành nhà máy EMS (Dịch vụ ủy thác sản xuất thiết bị điện tử) hàng đầu thế giới, WSE khuyến khích Công nhân viên tự mình suy nghĩ và thực hiện mọi việc, giữ gìn phẩm chất của bản thân và sản xuất những sản phẩm có thể tự hào với thế giới với tinh thần độc lập và tự trọng.

Chính sách môi trường

Quan niệm môi trường

Wonderful Sai Gon Electrics Co., Ltd (WSE) thể hiện sự quan tâm đến môi trường toàn cầu qua những từ khóa Môi trường - Sức khỏe – An toàn và tạo ra các sản phẩm có thể an tâm sử dụng, hướng đến mục tiêu xây dựng “Doanh nghiệp thân thiện với con người và Trái đất

Phương châm hành động

1. “Xúc tiến hoạt động kinh doanh” thân thiện với Môi trường - Sức khỏe – An toàn

Tiết kiệm nguồn năng lượng của máy móc và thiết bị sản xuất
Giảm lượng thải khí hiệu ứng nhà kính
Giảm lượng tiêu thụ nước
Giảm thiểu, thu hồi, và tái chế chất thải
Cải tiến liên tục và ngăn ngừa ô nhiễm bằng vòng tròn PDCA

2. “Vận dụng hoạt động kinh doanh” thân thiện với Môi trường - Sức khỏe – An toàn

Áp dụng hệ thống quản lý môi trường
Tuân thủ quy định pháp luật, phù hợp với yêu cầu Quốc tế và yêu cầu của Khách hàng
Kiểm soát chặt chẽ các chất gây nguy hại đến môi trường theo chỉ thị RoHs, Halogen
Phổ biến triệt để chính sách môi trường và công khai thông tin về môi trường

Vận dụng

1.Vận dụng hệ thống quản lý môi trường

Để hiện thực hóa các phương châm hành động chúng tôi thúc đẩy quản lý mục tiêu hoặc quản lý duy trì thông qua vận hành hệ thống quản lý môi trường, cố gắng cải tiến liên tục hệ thống quản lý môi trường để nâng cao hiệu suất hoạt động môi trường.

2. Truyền đạt chính sách môi trường

Chúng tôi công bố dưới dạng văn bản điện tử hoặc công văn cho tất cả những người làm việc cho hoặc với WSE

3. Công khai thông tin môi trường

Chúng tôi ban hành các báo cáo về môi trường ở dạng văn bản và văn bản điện tử với mục đích giúp càng nhiều người càng tốt hiểu được những nỗ lực về môi trường của chúng tôi.

Đào tạo về môi trường

Đào tạo môi trường khi nhận việc

Phòng ISO đào tạo 2178 Công nhân viên mới (bao gồm CNV thời vụ) đã tuyển dụng tại Công ty.

Đào tạo tập trung vào phân loại rác và kiến thức liên quan ISO14001.



Huấn luyện an toàn hóa chất

Tổ chức đào tạo bên ngoài đào tạo cho 25 Công nhân viên có làm việc tiếp xúc với hóa chất.

Đào tạo các khía cạnh an toàn của hóa chất dựa trên các vấn đề môi trường do hóa chất gây ra.



Đào tạo an toàn bức xạ

Tổ chức đào tạo bên ngoài đào tạo cho 16 Công nhân viên có làm việc tiếp xúc tia phóng xạ.

Đào tạo về các khía cạnh an toàn bức xạ do tia phóng xạ gây ra và những ảnh hưởng lên cơ thể con người



Nỗ lực về môi trường

Phòng ngừa ô nhiễm

Chúng tôi đặt mục tiêu đạt tỷ lệ phân loại rác thải (tỷ lệ chuyển đổi) là 90% trong nỗ lực ngăn chặn hiện tượng nóng lên toàn cầu, ô nhiễm đất, ô nhiễm nước và ô nhiễm không khí là những vấn đề môi trường chính do rác thải gây ra.

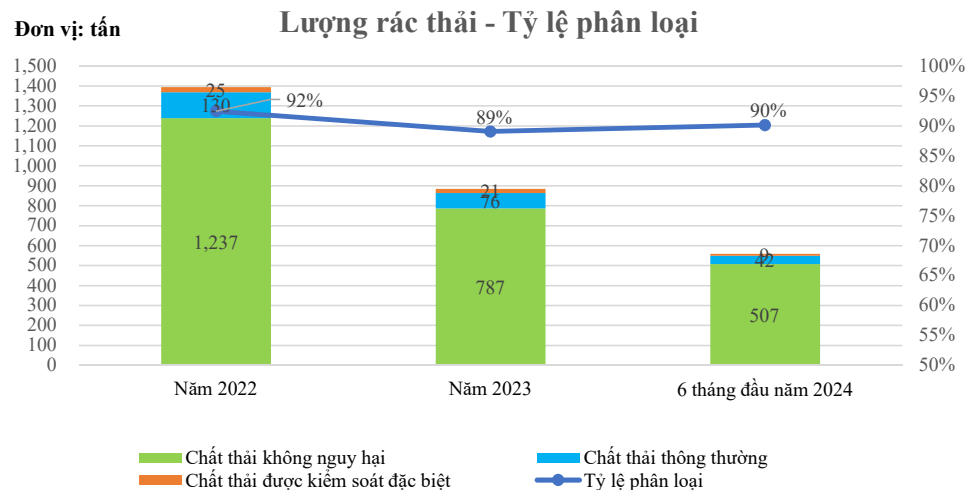
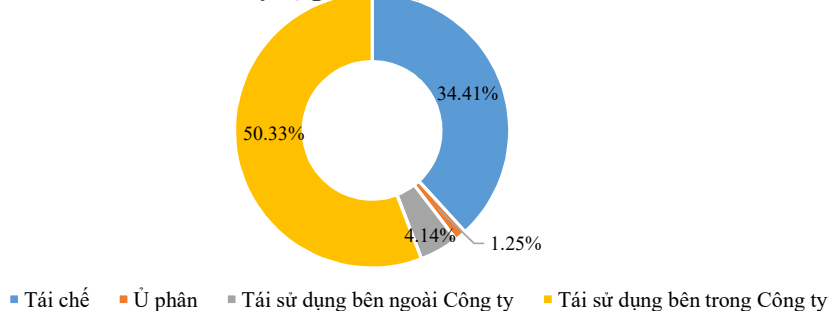
Tỷ lệ phân loại là chỉ số biểu thị tỷ lệ các chất thải được chuyển đổi bằng các phương pháp bền vững như tái chế, ủ phân và tái sử dụng.

Nội dung nỗ lực

Theo dõi lượng chất thải và tỷ lệ phân bổ hàng tháng và xác nhận các giá trị bất thường nếu có.

Phòng ISO tiến hành tuần tra môi trường định kỳ để kiểm tra xem việc phân loại, đo lường, quản lý và lưu trữ chất thải có được thực hiện phù hợp hay không. (Biểu đồ loại trừ một số hoạt động)

Tỷ lệ phân loại rác thải



Chất thải không nguy hại là chất thải không có tác động trực tiếp đến sức khỏe con người, động vật hoặc môi trường.

Ví dụ: hàn, bìa cứng, v.v.

Chất thải thông thường là chất thải phát sinh từ các hoạt động của Công nhân viên ngoại trừ chất thải công nghiệp.

Ví dụ: chất thải phát sinh trong quá trình sơ chế thức ăn, thức ăn thừa...

Chất thải kiểm soát đặc biệt là chất thải có thể ảnh hưởng trực tiếp đến sức khỏe con người, động vật hoặc môi trường.

Ví dụ: đèn huỳnh quang, pin, v.v.

Tỷ lệ phân loại là tổng phần trăm chất thải không được xử lý tiêu hủy không thu hồi năng lượng và xử lý tại các bãi chôn lấp trong tổng lượng rác thải hàng năm.

Nỗ lực về môi trường

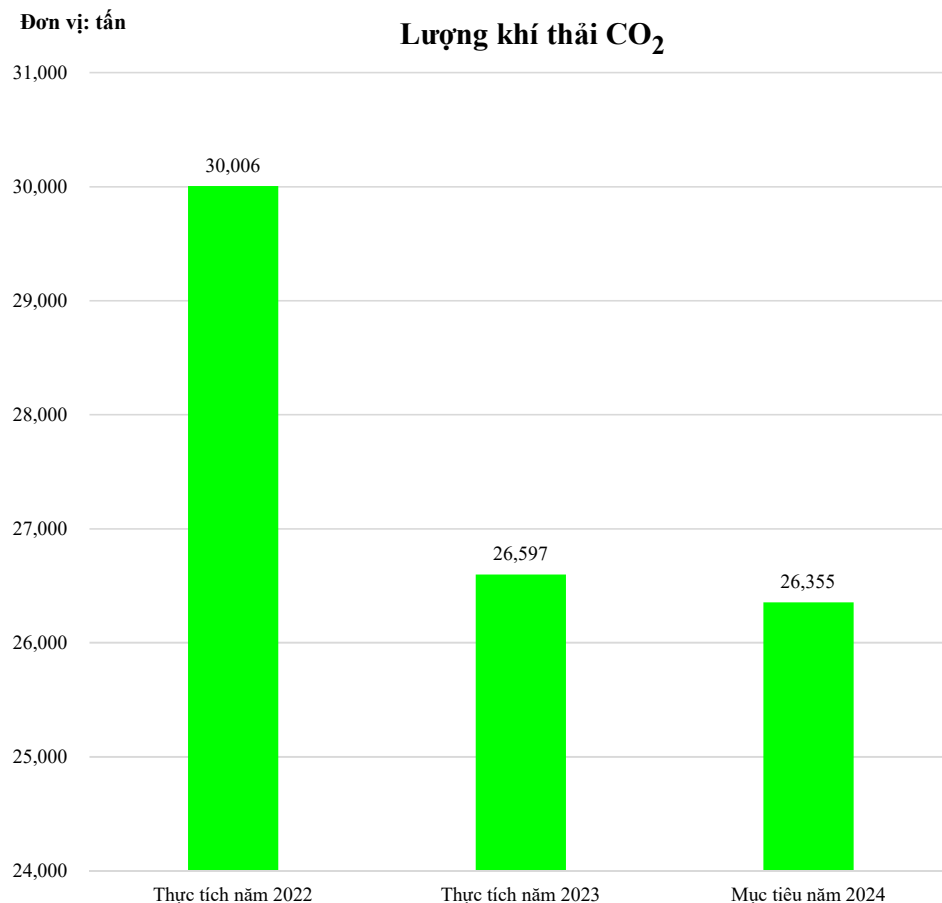
11

Giảm thiểu và thích ứng với biến đổi khí hậu

Chúng tôi đặt mục tiêu là giảm 1% lượng khí thải CO₂ như một phần trong nỗ lực giảm lượng khí thải nhà kính.

Nội dung nỗ lực

Ngăn ngừa tình trạng thiết bị, máy móc chạy không tải, khi nâng cấp thiết bị sẽ cân nhắc lắp đặt thiết bị hiệu quả hơn và ít thải ra khí nhà kính hơn, bảo dưỡng định kỳ thiết bị, máy móc, thay thế định kỳ bộ lọc than hoạt tính trong ống xả.



Nỗ lực về môi trường

Sử dụng tài nguyên bền vững

Chúng tôi chịu trách nhiệm về việc sử dụng điện, nước và giấy, đặt mục tiêu giảm mức sử dụng 1% như một phần trong nỗ lực thúc đẩy việc sử dụng tài nguyên bền vững.

Nội dung nỗ lực

Điện: Tiết kiệm điện như tắt đèn khi nghỉ giải lao, tắt thiết bị văn phòng khi ra về, khuyến nghị chỉnh nhiệt độ phòng ở mức 26°C,... tắt đèn ở những nơi không sử dụng.

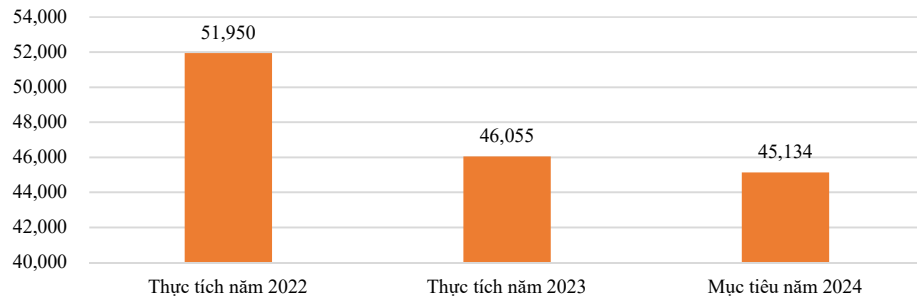
***Chúng tôi sẽ mua chứng chỉ môi trường vào năm 2024 và góp phần vào việc thực hiện trung hòa lượng carbon.**

Nước: Lắp đặt vòi tiết kiệm nước và bồn cầu tiết kiệm nước, kiểm tra rò rỉ nước định kỳ.

Giấy: Không sử dụng giấy dựa trên việc điện tử hóa hồ sơ

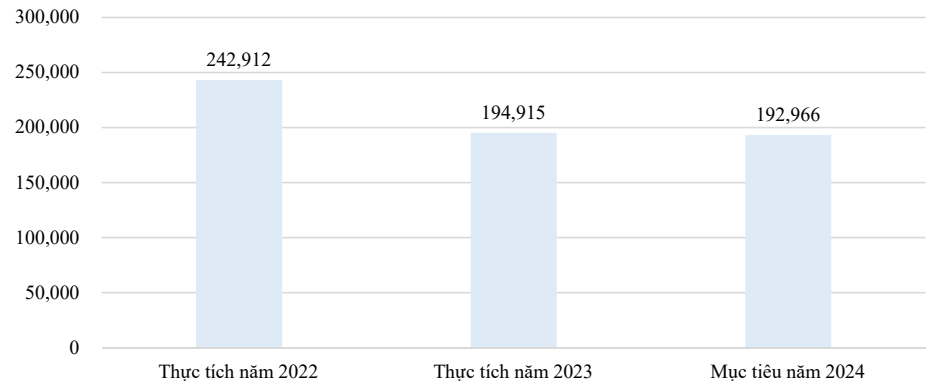
Đơn vị: mw

Lượng điện sử dụng



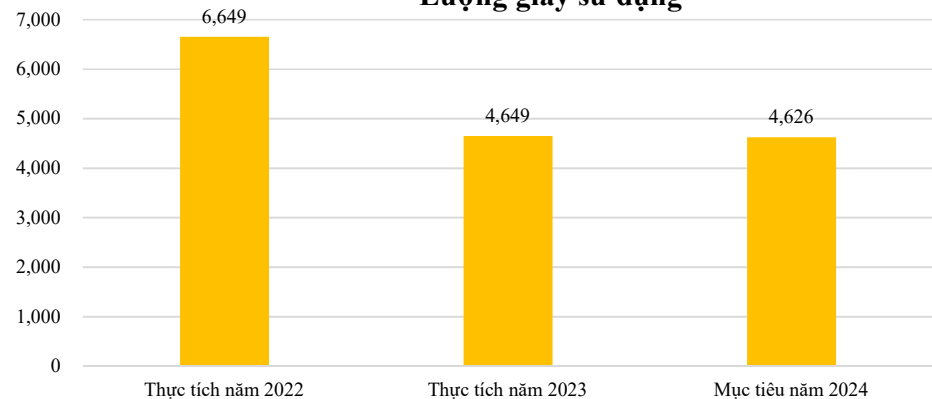
Đơn vị: m³

Lượng nước sử dụng



Đơn vị: kg

Lượng giấy sử dụng



Đánh giá và tuần tra môi trường

STT	Đánh giá và tuần tra môi trường	Đơn vị đánh giá	Tuần suất	Kết quả
01	Tái đánh giá cấp giấy chứng nhận ISO14001	BSI	1 lần/ năm	○
02	Đánh giá CSR	Khách hàng	1 lần/ năm	○
03	Đánh giá nội bộ ISO14001	Đánh giá viên nội bộ ISO	1 lần/ năm	○
04	Quan trắc môi trường theo Luật	Đơn vị bên ngoài	4 lần/ năm	○
05	Tuần tra đánh giá môi trường và tia phóng xạ	Phòng ISO	4 lần/ năm	○
06	Kiểm tra tia phóng xạ định kỳ (Yêu cầu của Luật)	Đơn vị bên ngoài	1 lần/ năm	○
07	Báo cáo liên quan về bảo vệ môi trường	Đơn vị bên ngoài	1 lần/ năm	○
08	Báo cáo tóm tắt liên quan hoạt động hóa chất	Đơn vị bên ngoài	1 lần/ năm	○
09	Đánh giá On-site nhà cung cấp về xử lý rác thải	Đội đánh giá nội bộ	1 lần/ năm	○

Chính sách chất lượng

Triết lý chất lượng

『Sáng tạo - nhiệt tâm - hòa thuận, tạo nên sản phẩm tốt』

Chính sách chất lượng

1. Đáp ứng nhu cầu thiết thực của Khách hàng

Cung cấp sản phẩm có giá trị cho Khách hàng

2. Ưu tiên hàng đầu cho chất lượng và tính an toàn

Cung cấp sản phẩm được Khách hàng tin cậy, an tâm sử dụng

3. Cải tiến liên tục hệ thống quản lý chất lượng

Cải tiến liên tục dựa vào vòng tròn PDCA để hoạt động có hiệu quả hướng đến Khách hàng

4. Tuân thủ các yêu cầu của Khách hàng và các luật định về chất hóa học có trong sản phẩm

Thỏa mãn các yêu cầu Khách hàng, duy trì và kiểm soát chất hóa học có trong linh kiện và sản phẩm

5. Quản lý doanh nghiệp bền vững, lành mạnh, chấp hành sự tuân thủ

Hoạt động kinh doanh chính trực, công bằng, tuân thủ pháp luật bảo vệ lợi ích Khách hàng

Chất lượng sản phẩm

Công ty chúng tôi đặt ra triết lý chất lượng “Sáng tạo - nhiệt tâm - hòa thuận, tạo nên sản phẩm tốt” và tin tưởng vào việc cung cấp “sản phẩm chất lượng” cho Khách hàng.

Chúng tôi xây dựng và đang vận hành hệ thống quản lý chất lượng (QMS) dựa trên ISO9001, hệ thống quản lý môi trường (EMS) dựa trên ISO14001 và IATF16949 được biết đến QMS dành cho ngành công nghiệp ô tô.

Chính sách chất lượng

Các chứng chỉ được thừa nhận

ISO	Mã số chứng chỉ	Loại chứng chỉ	Cơ quan chứng nhận
Hệ thống Quản lý Chất lượng ISO9001	FM631763	ISO 9001 : 2015	BSI
Hệ thống Quản lý Môi trường ISO14001	EMS631765	ISO14001 : 2015	BSI
Hệ thống Quản lý Chất lượng IATF16949	BSI số: 742600 Số IATF: 0399499	IATF16949:2016	BSI



Đào tạo nhân lực

Chính sách đào tạo nhân lực

Chúng tôi đặt ra triết lý chất lượng “Sáng tạo - nhiệt tâm - hòa thuận, tạo nên sản phẩm tốt” và mong muốn mang đến dấu ấn trong việc sản xuất những sản phẩm chất lượng nhận được sự thỏa mãn của Khách hàng, suy nghĩ sáng tạo, nhiệt huyết trong công việc, sự hòa hợp toàn bộ năng lực của nhân viên và việc duy trì sự sáng tạo.

Công ty chúng tôi thúc đẩy việc hoàn thiện môi trường và tạo ra môi trường nuôi dưỡng nguồn nhân lực với tiêu chí đó.

Đào tạo cho quản lý cấp cao

Giảng viên của đơn vị đào tạo bên ngoài đến Công ty đào tạo cho 44 quản lý vào tháng 9 năm 2023.



Đào tạo cho quản lý cấp trung

Giảng viên nội bộ phòng Nhân sự đào tạo 88 Leader về huấn luyện, kèm cặp và làm việc nhóm tháng 7 năm 2023, 77 Trưởng nhóm và Phó nhóm về quản lý theo mục tiêu (MBO) tháng 8 năm 2023.



Đào tạo tiếng Nhật

Đào tạo năng lực tiếng nhật N4 cho 10 quản lý cấp cao từ tháng 11 năm 2023.



Tôn trọng nhân quyền

Tôn trọng nhân quyền *Trích dẫn từ “Chính sách CSR” của chúng tôi

Chúng tôi tin rằng tất cả người lao động của chúng tôi đều xứng đáng được hưởng một môi trường làm việc công bằng và hợp đạo đức. Công ty chúng tôi phải đảm bảo nhân quyền theo những tiêu chuẩn khắt khe nhất và người lao động phải được đối xử với phẩm giá và sự tôn trọng cao nhất.

Ban kiểm soát Nhân quyền – Lao động & Đạo đức

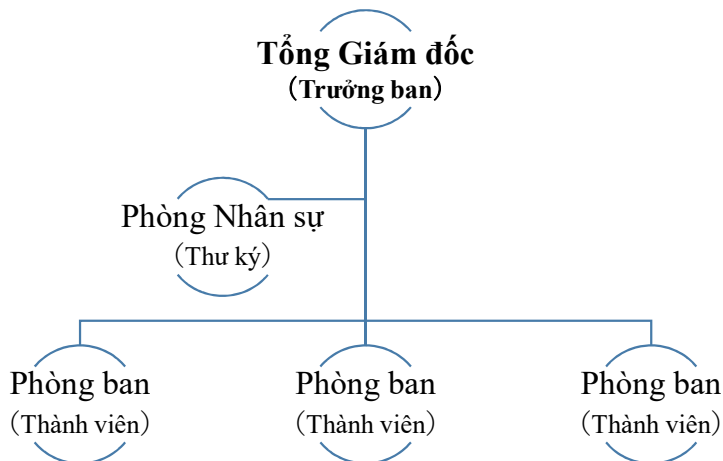
Chúng tôi đã thành lập ban kiểm soát Nhân quyền – Lao động & Đạo đức để phát hiện và ngăn chặn hành vi xâm phạm nhân quyền và kinh doanh phi đạo đức.

Đánh giá Nhân quyền – Lao động & Đạo đức

Chúng tôi kiểm tra tình trạng tuân thủ CSR bao gồm xâm phạm nhân quyền toàn công ty hai lần trong năm và ban kiểm soát Nhân quyền – Lao động & Đạo đức thực hiện đánh giá kết quả kiểm tra.

Hệ thống tố giác nội bộ

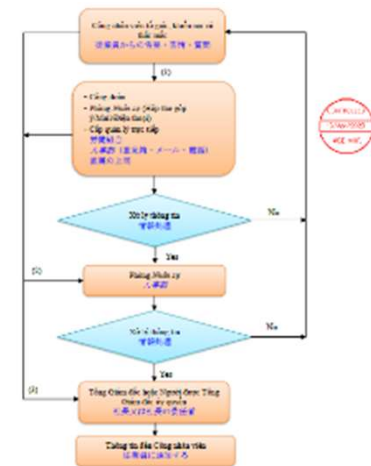
Đang thiết lập các kênh liên hệ nội bộ và bên ngoài để báo cáo và khiếu nại về CSR bao gồm xâm phạm nhân quyền.



HÀNG KIỂM TRA GIÁM SÁT
HUMAN RIGHTS
L.AO ĐỘNG VÀ ĐẠO ĐỨC

Ngày: 08/03/2024, 08H

Phòng ban: 001, 002, 003, 004, 005, 006, 007, 008, 009, 010, 011, 012, 013, 014, 015, 016, 017, 018, 019, 020, 021, 022, 023, 024, 025, 026, 027, 028, 029, 030, 031, 032, 033, 034, 035, 036, 037, 038, 039, 040, 041, 042, 043, 044, 045, 046, 047, 048, 049, 050, 051, 052, 053, 054, 055, 056, 057, 058, 059, 060, 061, 062, 063, 064, 065, 066, 067, 068, 069, 070, 071, 072, 073, 074, 075, 076, 077, 078, 079, 080, 081, 082, 083, 084, 085, 086, 087, 088, 089, 090, 091, 092, 093, 094, 095, 096, 097, 098, 099, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 262, 263, 264, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 281, 282, 283, 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 759, 760, 761, 762, 763, 764, 765, 766, 767, 768, 769, 770, 771, 772, 773, 774, 775, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 782, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 794, 795, 796, 797, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 805, 806, 807, 808, 809, 810, 811, 812, 813, 814, 815, 816, 817, 818, 819, 820, 821, 822, 823, 824, 825, 826, 827, 828, 829, 830, 831, 832, 833, 834, 835, 836, 837, 838, 839, 840, 841, 842, 843, 844, 845, 846, 847, 848, 849, 850, 851, 852, 853, 854, 855, 856, 857, 858, 859, 860, 861, 862, 863, 864, 865, 866, 867, 868, 869, 870, 871, 872, 873, 874, 875, 876, 877, 878, 879, 880, 881, 882, 883, 884, 885, 886, 887, 888, 889, 890, 891, 892, 893, 894, 895, 896, 897, 898, 899, 900, 901, 902, 903, 904, 905, 906, 907, 908, 909, 910, 911, 912, 913, 914, 915, 916, 917, 918, 919, 920, 921, 922, 923, 924, 925, 926, 927, 928, 929, 930, 931, 932, 933, 934, 935, 936, 937, 938, 939, 940, 941, 942, 943, 944, 945, 946, 947, 948, 949, 950, 951, 952, 953, 954, 955, 956, 957, 958, 959, 960, 961, 962, 963, 964, 965, 966, 967, 968, 969, 970, 971, 972, 973, 974, 975, 976, 977, 978, 979, 980, 981, 982, 983, 984, 985, 986, 987, 988, 989, 990, 991, 992, 993, 994, 995, 996, 997, 998, 999, 1000



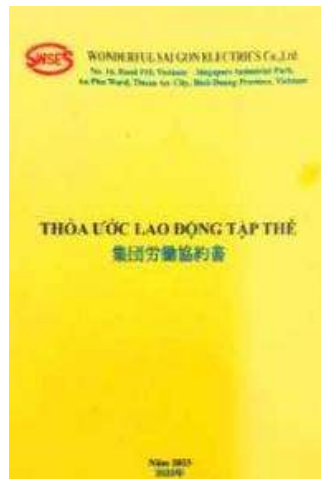
Mối quan hệ lao động

Mối quan hệ lao động

Tại Công ty chúng tôi, Công đoàn cơ sở thu thập định kỳ ý kiến của Công nhân viên chẳng hạn như điều kiện làm việc, môi trường làm việc, hệ thống nhân sự, đang thực hiện việc tổ chức “Đối thoại người lao động” và “Đại hội người lao động” tại nơi làm việc để Công đoàn lao động và Ban lãnh đạo cùng thảo luận, xây dựng mối quan hệ tin cậy giữa lao động và quản lý.

Thỏa ước lao động tập thể

Tháng 3 năm 2023 đã sửa đổi thỏa ước lao động tập thể với mục đích nâng cao điều kiện làm việc của người lao động.



Đối thoại người lao động

Tháng 9 năm 2023 Công đoàn cơ sở và Ban lãnh đạo tổ chức đối thoại người lao động trả lời nguyện vọng, ý kiến của Công nhân viên.



Đại hội người lao động

Trong tháng 6 năm 2023, Công đoàn cơ sở và Ban lãnh đạo tổ chức đại hội người lao động trả lời nguyện vọng, ý kiến của Công nhân viên.



Mối quan hệ với cộng đồng địa phương

Mối quan hệ với cộng đồng địa phương

Công đoàn cơ sở WSE phối hợp với các tổ chức chính phủ phi lợi nhuận và Công đoàn KCN VSIP1 thực hiện các chương trình thiện nguyện, gây quỹ hỗ trợ hướng tới lợi ích của cộng đồng, góp phần phát triển xã hội bền vững trong tương lai.

Viếng thăm trường THPT thuộc tỉnh Bình Phước

Tháng 3 năm 2023 đã đến thăm trường THPT thuộc tỉnh Bình Phước trao tặng các nhu yếu phẩm, đồ dùng sinh hoạt: gạo, mì, giường, chăn ga gối nệm...



Quỹ hỗ trợ Công nhân viên

Công đoàn cơ sở tổ chức hoạt động thăm hỏi và trao tặng quỹ hỗ trợ cho Công nhân viên có hoàn cảnh khó khăn bên trong và bên ngoài Công ty.



Hoạt động khác

***Kiến tập tham quan nhà máy**

Tháng 9 năm 2023 đã tiếp đón đoàn tham quan kiến tập nhà máy đại học Nhật bản.

***Hoạt động Công đoàn**

Công đoàn cơ sở 4/2023 đã tham gia hội thao, 10/2023 đã tham gia hội thi nấu ăn để giao lưu với các công ty trong khu công nghiệp.



An toàn sức khỏe Công nhân viên

Sức khỏe và sự an toàn của Công nhân viên *Trích từ “chính sách CSR”

Chúng tôi coi trọng phúc lợi y tế, sự an toàn và phúc lợi của Công nhân viên. WSE phải duy trì cung cấp một môi trường làm việc an toàn, đồng thời kết hợp các biện pháp quản lý an toàn và sức khỏe phù hợp vào hoạt động. Công nhân viên có quyền từ chối công việc nguy hiểm và báo cáo môi trường làm việc có hại cho sức khỏe.

Mục tiêu an toàn lao động

Trong năm 2023 công ty hoàn thành mục tiêu CSR “0 vụ tại nạn lao động”
Chúng tôi tổ chức họp Hội đồng ATVSLĐ hàng tháng, tiến hành tuần ra an toàn lao động và đào tạo nhằm đảm bảo Công nhân viên an tâm làm việc một cách an toàn.



Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động

Tháng 5 năm 2023 là tháng “**Hưởng ứng tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động**” với mục đích tăng cường xây dựng quy trình, biện pháp làm việc an toàn, biện pháp phòng cháy chữa cháy và cải thiện điều kiện lao động, giảm căng thẳng tại nơi làm việc.



Tháng hành động về Phòng cháy và chữa cháy

Tháng 10 năm 2023 là tháng “**Hưởng ứng ngày toàn dân PCCC 04/10**” với mục đích PCCC là một trong những công tác quan trọng nhằm bảo vệ tính mạng, sức khỏe con người, bảo vệ tài sản Công ty và của Công nhân viên, góp phần bảo đảm an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội.



An toàn sức khỏe Công nhân viên

Sức khỏe và sự an toàn của Công nhân viên *Trích từ “chính sách CSR”

Chúng tôi coi trọng phúc lợi y tế, sự an toàn và phúc lợi của Công nhân viên. WSE phải duy trì cung cấp một môi trường làm việc an toàn, đồng thời kết hợp các biện pháp quản lý an toàn và sức khỏe phù hợp vào hoạt động. Công nhân viên có quyền từ chối công việc nguy hiểm và báo cáo môi trường làm việc có hại cho sức khỏe.

Khám sức khỏe	Số người	Tỷ lệ tham gia
Khám sức khỏe định kỳ	1,772	100%
Người làm công việc tiếp xúc hóa chất	97	100%
Người làm công việc tiếp xúc Xray	27	100%

Khám sức khỏe

Thực hiện khám sức khỏe cho toàn bộ Công nhân viên (bao gồm Công nhân thời vụ) theo Luật với tỷ lệ tham gia đạt 100%.



Đào tạo an toàn vệ sinh lao động

Đào tạo về an toàn khi nhận việc

Phòng Tổng vụ đào tạo 2178 Công nhân viên mới nhận việc (bao gồm Công nhân thời vụ) đã được tuyển dụng tại Công ty. Đào tạo tập trung vào kiến thức liên quan thoát nạn và PCCC, bệnh nghề nghiệp và tai nạn lao động.



Huấn luyện an toàn hóa chất

Tổ chức đào tạo bên ngoài đào tạo cho 25 Công nhân viên có làm việc tiếp xúc với hóa chất.

Đào tạo các khía cạnh an toàn khi tiếp xúc với hóa chất.



Đào tạo an toàn bức xạ

Tổ chức đào tạo bên ngoài đào tạo cho 16 Công nhân viên có làm việc tiếp xúc tia phóng xạ.

Đào tạo các vấn đề an toàn bức xạ liên quan.



Đào tạo an toàn vệ sinh lao động

Huấn luyện PCCC

Phòng cảnh sát PCCC tỉnh Bình Dương đến Công ty đào tạo kiến thức và nghiệp vụ thực hành về PCCC, di chuyển người bị thương và sơ cấp cứu cho 106 Công nhân viên.



Diễn tập thoát nạn

Đội PCCC-CNCH cơ sở thực hiện diễn tập thoát nạn cho 1.829 Công nhân viên ca đêm và ca hành chính.

Sau buổi diễn tập thoát nạn, thành viên quản lý được tập trung để thảo luận về phương pháp Công nhân viên thoát nạn một cách an toàn trong thời gian ngắn nhất.



Huấn luyện chữa cháy cơ sở

Đội PCCC-CNCH cơ sở tự thực hiện đào tạo định kỳ về PCCC như cách sử dụng bình chữa cháy, vòi chữa cháy cho 182 công nhân viên tại Công ty.



Đào tạo an toàn vệ sinh lao động

Huấn luyện ngộ độc thực phẩm

Tổ chức bên ngoài đến Công ty đào tạo cho 72 Công nhân viên về quy trình di chuyển nạn nhân, sơ cấp cứu và vận chuyển đến bệnh viện trong trường hợp phát sinh ngộ độc.



Huấn luyện sơ cấp cứu

Tổ chức bên ngoài đến Công ty đào tạo sơ cấp cứu cho 94 Công nhân viên. Đào tạo biện pháp sơ cứu như hồi sức cho tim phổi để cấp cứu người ngừng tim do bệnh hoặc tai nạn.



Khác

Thực hiện đào tạo an toàn lao động dựa trên Luật do tổ chức đào tạo bên ngoài.

STT	Đào tạo	Số người
Nhóm 1		
1	Người làm quản lý an toàn lao động	2
Nhóm 2		
2	Người làm công tác quản lý an toàn, vệ sinh lao động	1
Nhóm 3		
3	Những người lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về công tác an toàn, vệ sinh lao động	6
Nhóm 5		
4	Người làm công tác y tế	1
Nhóm 6		
5	An toàn lao động sinh viên	9

Đánh giá và tuần tra an toàn vệ sinh lao động

STT	Hoạt động	Đơn vị đánh giá	Phương pháp đánh giá	Tuần suất	Kết quả
01	An toàn vệ sinh lao động	Mạng lưới an toàn vệ sinh viên	Tuần tra vệ sinh an toàn	Mỗi ca làm việc	☐
		Nhóm an toàn lao động	Báo cáo suýt xảy ra sự cố	2 lần/năm	☐
02	PCCC	Đội PCCC-CNCH	Kiểm tra PCCC	2 lần/năm	☐
03	An toàn cháy nổ	Đội an toàn cháy nổ	Kiểm tra an toàn cháy nổ	2 lần/năm	☐
04	An toàn máy móc	Đội an toàn máy móc	Kiểm tra an toàn máy móc	4 lần/năm	
05	An toàn điện	Đội an toàn điện	Kiểm tra an toàn điện	2 lần/năm	☐
06	Sơ cấp cứu	Đội sơ cấp cứu	Kiểm tra dụng cụ sơ cấp cứu	1 lần/tháng	
07	Quản lý chất lượng, vệ sinh an toàn thực phẩm	Tổ tự quản quản lý chất lượng, vệ sinh an toàn thực phẩm	Kiểm tra quản lý chất lượng vệ sinh an toàn thực phẩm	4 lần/tuần	☐

Chính sách trách nhiệm môi trường và xã hội

Công ty chúng tôi cam kết cung cấp môi trường làm việc an toàn, đối xử với Công nhân viên một cách tôn trọng và xứng đáng (bao gồm Công nhân thời vụ của các Cơ quan giới thiệu việc làm bên thứ ba và và người lao động nước ngoài đã ký hợp đồng), hành động công bằng và đạo đức và thực hiện có trách nhiệm với môi trường bất cứ nơi nào họ sản xuất sản phẩm hoặc thực hiện các dịch vụ cho Khách hàng. Chúng tôi cam kết hoạt động theo các nguyên tắc và yêu cầu, khi áp dụng, tuân thủ đầy đủ tất cả các luật định và quy định hiện hành và yêu cầu của Khách hàng. Ngoài ra, khi có sự khác biệt giữa luật pháp quốc gia và tiêu chuẩn khắt khe của Khách hàng về môi trường, sức khỏe và sự an toàn, chúng tôi sẽ tuân thủ tiêu chuẩn cao hơn. Khi có sự xung đột giữa luật pháp quốc gia và tiêu chuẩn cao của Khách hàng, chúng tôi sẽ tuân thủ luật pháp quốc gia, đồng thời cố gắng áp dụng tiêu chuẩn cao hơn.

Chính sách này áp dụng cho các hoạt động của WSE, cũng như các nhà thầu phụ và các nhà cung cấp thứ cấp (được gọi chung là “Nhà cung cấp”) có cung cấp hàng hóa hoặc dịch vụ cho Khách hàng, hoặc được sử dụng trong hay cùng với sản phẩm của Khách hàng. Chúng tôi phải thực hiện việc cam kết này thông qua các chính sách bên dưới:

1. Nhân quyền và quyền lợi của người lao động	2. Sức khỏe và An toàn	3. Môi trường	4. Đạo đức
1.1 Chống phân biệt đối xử	2.1 Các giấy phép về sức khỏe và an toàn	3.1 Báo cáo và giấy phép môi trường	4.1 Chính trực trong kinh doanh
1.2 Chống quấy rối và lăng mạ	2.2 Quản lý sức khỏe và an toàn nghề nghiệp	3.2 Các chất được kiểm soát	4.2 Tiết lộ thông tin
1.3 Ngăn ngừa lao động cưỡng bức và nạn buôn người	2.3 Quản lý an toàn máy móc	3.3 Kiểm soát chất thải	4.3 Bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ
1.4 Cơ quan giới thiệu việc làm bên thứ ba	2.4 Quản lý hóa chất	3.4 Kiểm soát nước và nước thải	4.4 Quyền riêng tư và bảo vệ dữ liệu
1.5 Ngăn ngừa sử dụng lao động chưa đủ tuổi	2.5 Chuẩn bị và đối ứng tình trạng khẩn cấp	3.5 Quản lý nước mưa	4.5 Bảo mật thông tin
1.6 Bảo vệ người lao động tuổi vị thành niên	2.6 An toàn cháy nổ	3.6 Quản lý khí thải	4.6 Bảo vệ người tố giác và khiếu nại ẩn danh
1.7 Quản lý chương trình giáo dục	2.7 Chuẩn bị sẵn sàng và ứng phó với bệnh truyền nhiễm	3.7 Quản lý phát thải khí nhà kính	4.7 Gắn kết cộng đồng
1.8 Giờ làm việc	2.8 Quản lý sự cố	3.8 Quản lý tiếng ồn ranh giới	5. Hệ thống quản lý
1.9 Tiền lương và phúc lợi	2.9 Điều kiện sinh hoạt và làm việc	3.9 Quản lý tiêu thụ nguồn tài nguyên	
1.10 Tự do hiệp hội và thương lượng tập thể	2.10 Thông tin Sức khỏe và An toàn		
1.11 Quản lý mức độ gắn kết và khiếu nại người lao động			5.1 Đánh giá và kiểm tra

Chính sách bảo mật thông tin

Công ty chúng tôi bảo vệ tài sản thông tin của Công ty tránh các mối đe dọa như các sự cố - hỏa hoạn - tội phạm, để tạo sự tin tưởng cho xã hội và Khách hàng. Công ty sẽ cơ cấu xây dựng để bảo mật thông tin của toàn Công ty theo các chính sách sau:

1. Trách nhiệm hàng đầu

- Chúng tôi sẽ nâng cao nỗ lực, không ngừng cải tiến liên tục xây dựng bảo mật thông tin dưới sự lãnh đạo của Tổng Giám đốc và các Trưởng Khối.

2. Phát triển hệ thống nội bộ

- WSE sẽ thành lập Ban an toàn bảo mật thông tin để cải tiến và duy trì việc bảo mật thông tin, đồng thời xây dựng các đối sách bảo mật thông tin như các quy định chung cho toàn Công ty.

3. Nỗ lực của Công nhân viên

- Công nhân viên của WSE sẽ trao đổi các kỹ năng và kiến thức cần thiết để bảo mật thông tin và duy trì bảo mật thông tin.

4. Tuân thủ các yêu cầu cần thiết dựa trên hợp đồng và pháp luật

- WSE đáp ứng kỳ vọng của Khách hàng trong việc tuân thủ nghĩa vụ hợp đồng, quy chuẩn, quy định, pháp luật liên quan bảo mật thông tin.

5. Đối ứng sự cố và vi phạm

- Trường hợp phát sinh các sự cố, vi phạm hợp đồng, vi phạm pháp luật liên quan bảo mật thông tin, WSE sẽ thực hiện các biện pháp đối ứng thích hợp và phòng chống tái phát sinh.

Chính sách bảo vệ dữ liệu cá nhân

Công ty chúng tôi tiến hành các hoạt động thu thập, xử lý dữ liệu cá nhân của các đối tượng như người lao động, Khách hàng, đối tác kinh doanh, nhà cung cấp, ứng viên (gọi chung là chủ thể dữ liệu). Chúng tôi nhận thấy trách nhiệm của mình là phải xử lý và bảo vệ tất cả dữ liệu cá nhân của các chủ thể dữ liệu một cách thích hợp. Để thực hiện điều đó, chúng tôi thực thi và duy trì các chính sách sau đây:

1. Quản lý phù hợp dữ liệu cá nhân

- Chúng tôi bổ nhiệm người chịu trách nhiệm quản lý cho từng bộ phận có xử lý dữ liệu cá nhân, thực hiện quản lý một cách an toàn, xây dựng và áp dụng đối sách an ninh thông tin phù hợp để phòng ngừa đánh cắp, rò rỉ, giả mạo và duy trì dữ liệu cá nhân một cách phù hợp, rõ ràng.

2. Thu thập dữ liệu cá nhân

- Chúng tôi tuân thủ các quy định pháp luật có liên quan khi tiếp nhận dữ liệu cá nhân và sẽ thu thập một cách phù hợp trong phạm vi đồng ý của chủ thể dữ liệu.

3. Mục đích sử dụng dữ liệu cá nhân

- Chúng tôi sẽ chỉ xử lý dữ liệu cá nhân cho các mục đích được nêu trong Thông báo xử lý dữ liệu cá nhân và theo quy định của pháp luật.

4. Cung cấp dữ liệu cá nhân cho bên thứ ba

- Công ty chúng tôi chỉ cung cấp dữ liệu cá nhân của người lao động cho bên thứ ba theo các yêu cầu, quy định pháp luật/cơ quan nhà nước có thẩm quyền hoặc để thực hiện hợp đồng lao động/thực hiện công việc theo hợp đồng lao động/đảm bảo phúc lợi cho người lao động/tuân thủ chính sách trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp.

Chính sách bảo vệ dữ liệu cá nhân

5. Cung cấp dữ liệu cá nhân cho đối tác

- Chúng tôi chỉ cung cấp dữ liệu cá nhân cho các đối tác trong phạm vi đồng ý của chủ thể dữ liệu. WSE sẽ thực hiện giám sát thích hợp và yêu cầu các đối tác đó quản lý chặt chẽ dữ liệu cá nhân theo các ràng buộc trong hợp đồng.

6. Thảo luận – Khiếu nại liên quan đến xử lý dữ liệu cá nhân

- Chúng tôi thực hiện đối ứng nhanh chóng về các yêu cầu như chỉnh sửa, điều tra, khiếu nại và thắc mắc liên quan đến dữ liệu cá nhân từ chủ thể dữ liệu hoặc người đại diện của họ trong phạm vi hợp lý và theo các quy định của pháp luật.

7. Đào tạo và bồi dưỡng nhận thức về dữ liệu cá nhân

- Chúng tôi đào tạo và bồi dưỡng nhận thức cho tất cả người lao động và lãnh đạo dựa trên chính sách bảo vệ dữ liệu cá nhân, phổ biến tầm quan trọng trong việc bảo vệ dữ liệu cá nhân, thực hiện triệt để xử lý dữ liệu cá nhân đúng cách trong công việc và hoạt động kinh doanh.

8. Soát xét và cải tiến liên tục về dữ liệu cá nhân

- Chúng tôi tuân thủ các quy phạm pháp luật và quy định liên quan đến bảo vệ dữ liệu cá nhân, đồng thời liên tục soát xét và cải tiến các chính sách bảo vệ và quản lý dữ liệu cá nhân để đáp ứng các thay đổi bên trong/bên ngoài Công ty và các thay đổi của pháp luật.